

PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN
PAE 2024

EVALUACIÓN EXTERNA ESPECÍFICA DE RESULTADOS DEL



E063

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

TRABAJO DIGNO

Ficha de Resumen

EJERCICIO FISCAL 2023



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Secretaría de
Planeación y Finanzas
Gobierno de Puebla

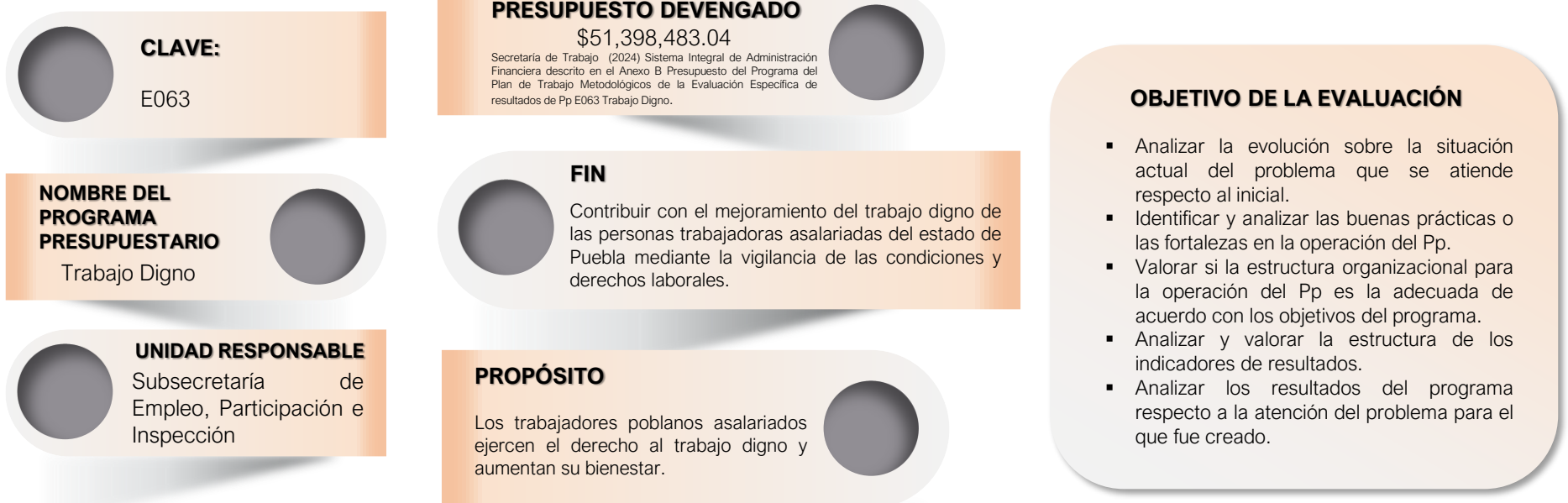


Secretaría
de Trabajo
Gobierno de Puebla

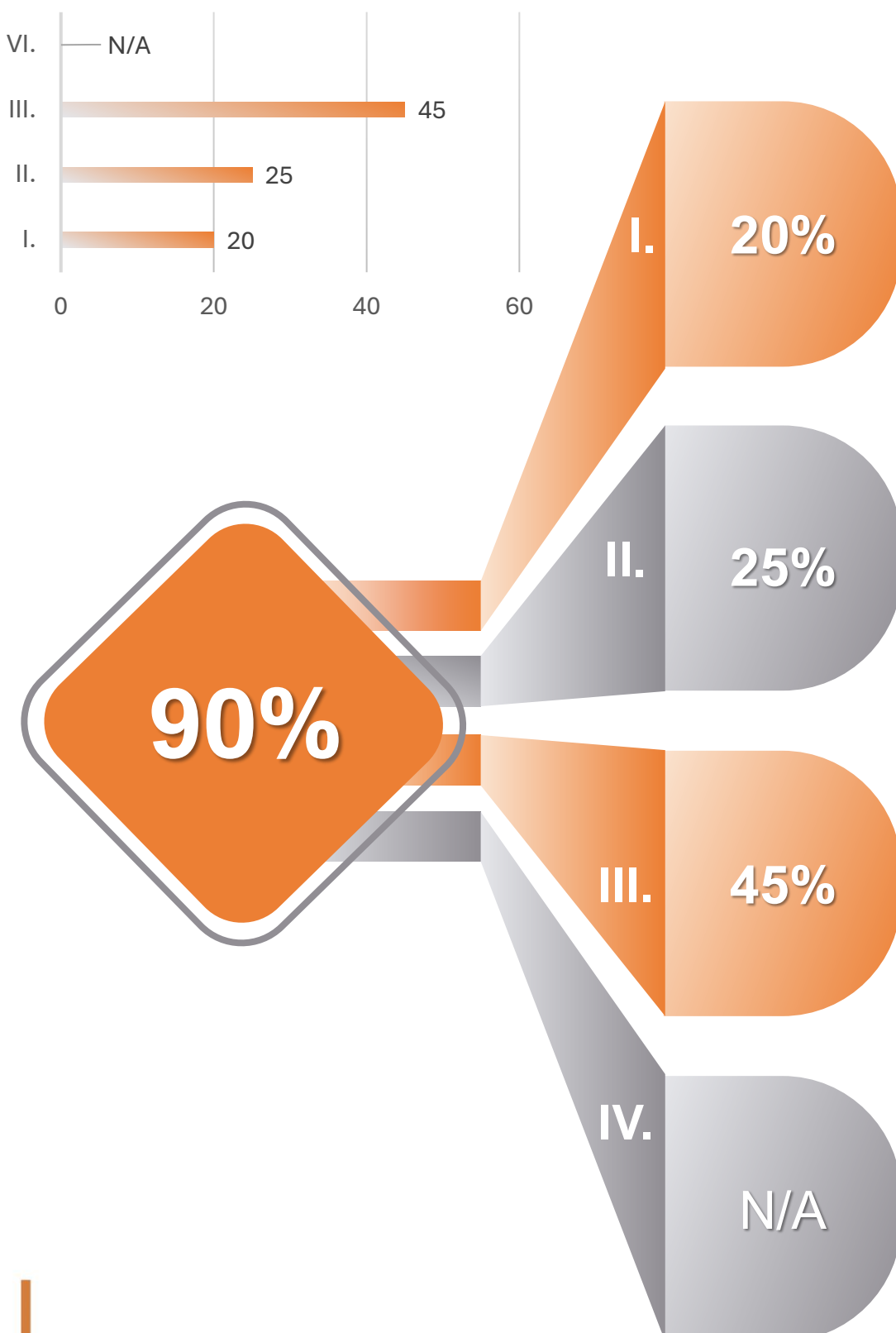


SPC
CASIMLO

DATOS DEL PROGRAMA



RESULTADOS DE LA VALORACIÓN FINAL Y RESULTADOS DE LA VALORACIÓN POR LOS APARTADOS DE LA EVALUACIÓN.



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Se identifica el uso de la MML a través de la construcción del Pp, sin embargo, dado que se presentan inconsistencias de sintaxis en los árboles de problemas y objetivos, así como el problema central se puede confundir con el Fin último.

OPERACIÓN DEL PROGRAMA

Se cuenta con una identificación de procesos por actor, así como un Manual que no se ha logrado registrar, además de considerar una estrategia de comunicación interna y la contribución de cada actor en el Pp, sin embargo, falta una estrategia de difusión externa que permita fortalecer la cobertura y considerar una ruta de formación que permita consolidar las acciones de las personas que brindan el servicio.

ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL PROGRAMA

La ejecución del recurso corresponde al presupuesto otorgado, además de contar con indicadores no solo del Pp sino de estadística propia generada por la instrucción que evidencia los resultados de las acciones. Además, se presentan cumplimiento de los indicadores de la MIR valorados en el SEE y SIMIDE, que son los mecanismos de seguimiento establecidos por la institución.

TRANSPARENCIA

No se presentan solicitudes de transparencia referentes al Pp.

PRINCIPALES FORTALEZAS

1

El Pp utiliza la MML y presenta un diagnóstico con información actualizada y que da sustento al problema.

2

Los actores del Pp realizan su propia estadística relacionada con las acciones que implementan.

3

Se cuentan con procesos definidos y adecuados que involucran a los actores del Pp.

4

Se realizan reuniones trimestrales sobre el seguimiento del Pp.

PRINCIPALES RECOMENDACIONES

1

Realizar adecuaciones de sintaxis para cumplir la MML y fortalecer el objetivo y Fin último del programa.

2

Considerar una Ruta de Formación específica para el Programa relacionada con los 6 procesos detectados y la normatividad aplicable.

3

Diseñar y ejecutar una estrategia de comunicación externa que permita ampliar la difusión de las acciones del Programa.

4

Realizar un análisis sobre los actores y su impacto negativo que permita detectar riesgos en la operación del Pp.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

1

Estructura del Programa. La planeación del Pp se hace en función de la Metodología de Marco Lógico (MML) lo que indica un uso adecuado de los instrumentos que dan soporte a la construcción del programa, como es el caso del Diagnóstico que integra indicadores de fuentes externas e internas que justifican la creación del Pp y la atención de la problemática; sin embargo, el uso de la sintaxis se presentan inconsistencias en la Estructura Analítica del Problema, así como en la redacción de efectos y fines de los árboles

2

Operación del Programa. La Subsecretaría de Empleo, Participación e Inspección cuentan con procedimiento y actores definidos que permiten identificar la contribución al Pp así como los procesos que realiza por cada actor, además de considerar estrategias de comunicación interna que permiten dar seguimiento a las acciones del Pp. Sin embargo, se identifica que no existe una estrategia de comunicación externa que permita diversificar las acciones del Programa sobre grupos vulnerables para que ejerzan sus condiciones y derechos laborales, además de fortalecer los esquemas de formación del personal que otorga los servicios en materia de normatividad y conceptos teóricos en torno al trabajo digno.

3

Análisis de resultados del Programa. Los resultados que se presentan del Pp indican que se da cumplimiento a las acciones semaforizándose en aceptable, además de que los indicadores visualizan la contribución al propósito y resultados favorables para el Pp, además de que existen otros indicadores que visualizan el impacto del trabajo en la entidad. Por último, se presenta un análisis sobre el presupuesto asignado y ejecutado que identifica porcentajes superiores al 100%, si bien exceden el porcentaje del aprobado indica contribuciones sobre servicios personales que son el capital humano que da la atención del servicio y las acciones que se ejecutan en el Pp por lo que se encuentran justificados.

4

Transparencia. De acuerdo con la información presente este apartado no es aplicable al momento de la evaluación dado que no se han recibido solicitudes de transparencia que tengan relación con el Pp.